

吉林省教育学院

2024 届高职毕业生就业质量报告

根据党中央、国务院对高校毕业生就业创业工作的决策部署，落实教育部、人力资源社会保障部 2024 届全国普通高校毕业生就业创业工作视频会议和《教育部关于做好 2024 届全国普通高校毕业生就业创业工作的通知》（教就业〔2023〕4 号）精神，按照省委省政府和省教育厅关于做好 2024 届全省高校毕业生就业创业工作的部署要求，吉林省教育学院坚决贯彻、深刻领会、切实把握 2024 届高职毕业生就业推动的政治站位、责任定位和行动方位，结合学院高职办学收尾实况和学院 2024 最后一届高职毕业生就业质效实际，对标对表、有利有序、扎实务实推进了学院 2024 届高职毕业生就业工作。现将相关情况总结报告如下。

一、基本情况

（一）毕业生基本情况

学院 2024 届高职毕业生共计 273 人，具体包括 4 个系和 11 个专业。4 个系的结构分布为信息技术系 120 人、艺术设计系 96 人、应用外语系 22 人、教育管理系 35 人。11 个专业的结构分布为电子商务 16 人、电子信息工程技术

34人、计算机应用技术49人、软件技术21人、公共艺术设计15人、环境艺术设计22人、人物形象设计16人、视觉传达设计22人、数字媒体艺术设计21人、应用英语22人、心理咨询35人。

(二) 毕业生就业实况

截至2024年8月27日，全国毕业生就业管理系统数据统计，学院2024届4个系、11个专业高职毕业生273人，毕业去向落实合计152人，毕业去向落实率55.68%，其中就业82人（签订就业协议的3人，签订劳动合同的8人，应征义务兵7人，其他录用形式就业62人，自由职业2人），升学70人（专升本69人，境外留学1人），暂未落实毕业去向112人，留省就业人数138人，留省就业率95.17%。学院2024届高职毕业生4个系、11个专业就业实况具体数据、就业监测整体统计数据如下。

1. 学院2024届高职毕业生-4个系就业实况数据

序号	系别	毕业生人数	毕业去向落实人数	专升本升学	单位就业	自主创业	自由职业	灵活就业	留省就业人数	毕业去向落实率
1	信息技术系	120	69	37	30	0	2	8	60	57.50%
2	艺术设计系	96	48	20	28	0	0	5	43	50.00%
3	教育管理系	35	22	7	15	0	0	4	22	62.86%
4	应用外语系	22	13	6	7	0	0	1	13	59.09%

2. 学院 2024 届高职毕业生-11 个专业就业实况数据

序号	专业名称	毕业生人数	毕业去向落实人数	专升本升学	单位就业	自主创业	自由职业	灵活就业	留省就业人数	毕业去向落实率
1	电子商务	16	7	3	3	0	1	1	7	43.75%
2	电子信息工程技术	34	19	9	10	0	0	2	16	55.88%
3	计算机应用技术	49	30	17	12	0	1	4	25	61.22%
4	软件技术	21	13	8	5	0	0	1	12	61.90%
5	公共艺术设计	15	6	4	2	0	0	0	4	40%
6	环境艺术设计	22	9	5	4	0	0	1	9	42.86%
7	人物形象设计	16	6	2	4	0	0	1	6	37.50%
8	视觉传达设计	22	15	4	11	0	0	1	12	68.18%
9	数字媒体艺术设计	21	12	5	7	0	0	2	12	57.14%
10	应用英语	22	13	6	7	0	0	1	13	59.09%
11	心理咨询	35	22	7	15	0	0	4	22	62.86%

3. 学院高职 2024 届毕业生就业动态监测数据统计表 (全国毕业生就业管理系统录入数据
-2024.8.27)

序号	系别名称	专业名称	毕业生人数	毕业去向落实人数			毕业去向落实率	就业困难人数	已就业困难人数	留省就业人数	留省就业率	毕业去向分类统计
				升学	就业	合计						
1	信息技术系	电子商务	16	37	32	69	57.50%	10	9	60	95.24%	1. 就业-82人 1-1 单位就业-80人 1-1-1 就业协议就业-3人 1-1-2 劳动合同就业 8人 1-1-3 其他录用就业-62人 1-1-4 科研/管理助理-0人 1-1-5 应征义务兵-7人 1-1-6 国家基层项目-0人 1-1-7 地方基层项目-0人 1-2 自主创业-0人 1-3 自由职业-2人 2. 升学-70人 2-1 升学-70人
			34									
			49									
			21									
			15									
2	艺术设计系	公共艺术设计	22	20	28	48	50.00%	4	4	43	91.49%	2-1-1 境内升学-69人 2-1-2 境外留学-1人 3. 未就业-121人 3-1 待就业-104人 3-2 暂不就业-17人 3-2-1 不就业拟升学-1人 3-2-2 其他暂不就业-16人 (拟应征入伍 3 人), 其中 13人
			16									
			22									
			22									
3	应用外语系	应用英语	22	6	7	13	59.09%	2	1	13	100.00%	
			35									
4	教育管理系	心理咨询	7	7	15	22	62.86%	2	1	22	100.00%	
			273									
合计			273	70	82	152	55.68%	18	15	138	95.17%	

二、就业情况相关分析

从就业方式上看，我院毕业去向落实合计 152 人，其中升学 70 人，占比 46.05%，升学所占比重相对比较高。

从就业地点看，留省就业人数 138 人，留省就业率高达 95.17%，留省就业地点主要集中在长春市。

从单位就业行业分布看，主要集中在教育业、批发和零售业、文化、体育和娱乐业、居民服务、修理和其他服务业、信息传输、软件和信息技术服务业、租赁和商务服务业，总占比 67.12%。

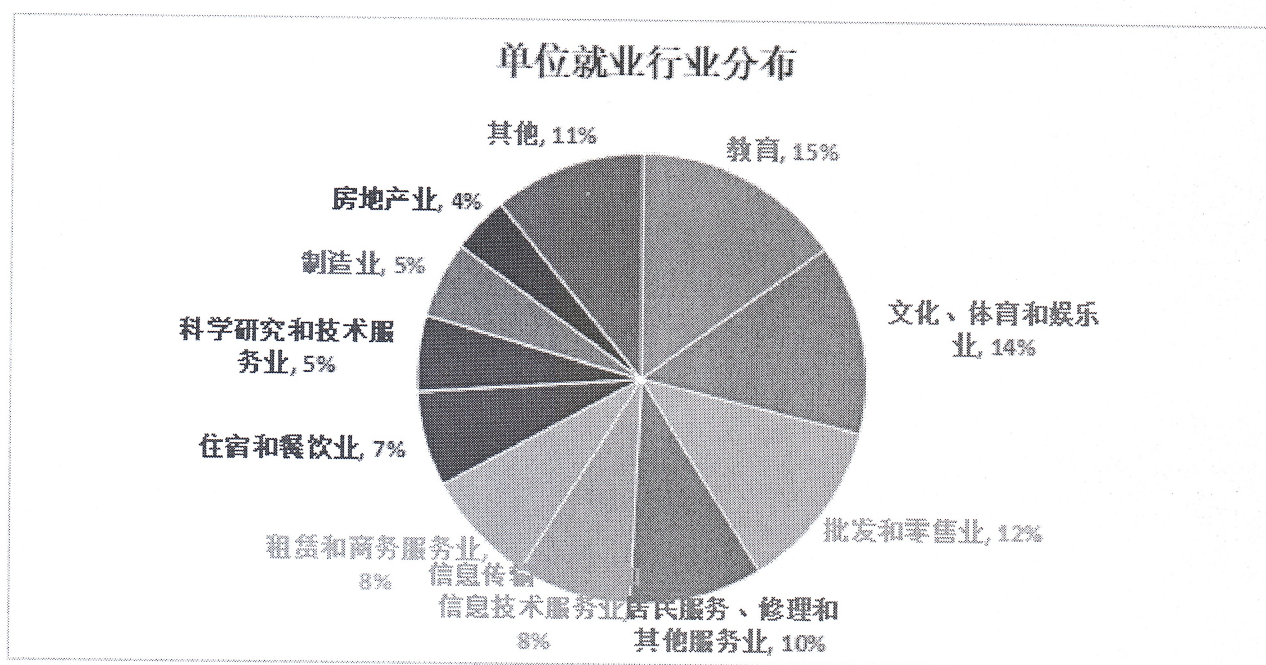


图 1 单位就业行业分布图

从就业的单位性质看，主要是民营企业、个体工商户，总占比高达 97.26%。

从院系类别看，教育管理系毕业去向落实率相对较高，为 62.86%，艺术设计系相对较低，为 50%。

从学科专业看，视觉传达设计专业毕业去向落实率相对较高，为 68.18%，公共艺术设计专业相对较低为 40%。

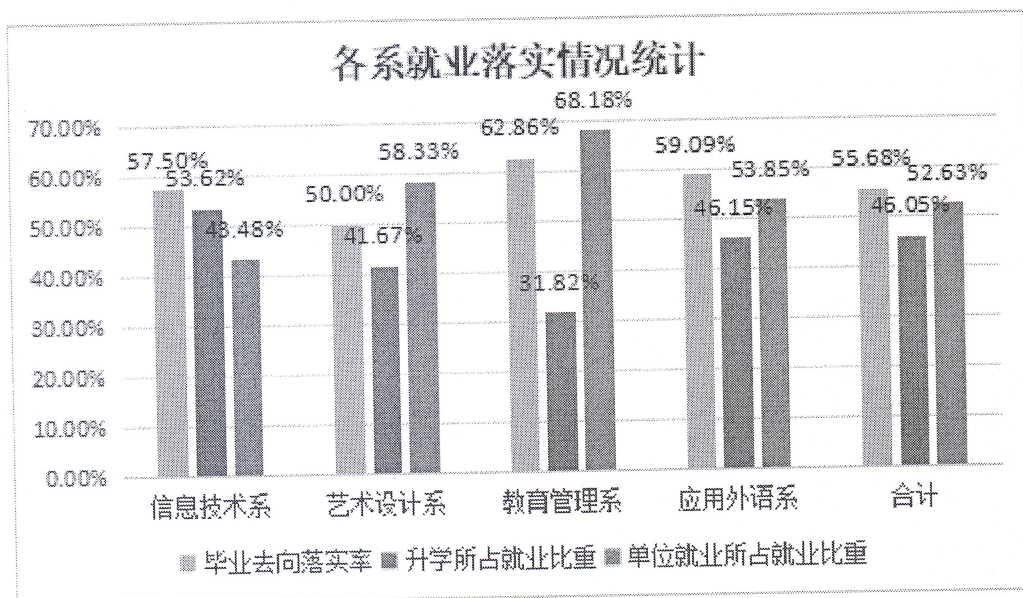


图 2 各系就业落实情况统计图

三、工作特点和举措

(一) 多措并举，开拓就业渠道

学院高职学院成立 2024 届毕业生就业工作落实专班，在学院 2024 届高职毕业生就业工作领导小组领导下，积极组织参与 2024 届高校毕业生春季促就业攻坚行动、2024 届高校毕业生就业促进周系列活动、“情暖校园留吉行动”等活动，积极采取一系列措施，开拓就业渠道。

1. 深入开展“访企拓岗”专项行动

学院党政主要负责人牵头，组织学院领导班子、高职院校班子成员，切实结合学院2024届高职毕业生专业教育和求职需求实况，采取线上走访与线下走访相结合、集体走访与个体走访相结合、直接走访与间接走访相结合等多元方式，重点面向省内优质中小微企业和用人单位深化校地、校企合作对接，有针对性地开拓市场岗位。在访企拓岗行动中，我院共计走访企业115家，拓展就业岗位2482个，并按要求每周及时更新填报全国毕业生就业管理系统“访企拓岗促就业专项行动电子台账”。

2. 开办招聘会，收集岗位信息

组织开办吉林省教育学院“慧就业”平台线上双选招聘会，并组织我院毕业生参会投递简历，本年度我院共计开办线上双选会11次，报名企业248家，审核通过224家，提供职位884个，岗位数15735个。收集其他院校或招聘平台的招聘会信息及企业招聘信息，及时分享给学生，鼓励学生积极求职。

3. 支持学生参加“专升本”升学考试

积极支持和鼓励学院高职毕业生参加“专升本”考试，做好报名辅导、备考指导等相关工作，努力提高专升本录取率。组织并指导159名学生填报专升本报考系

统（含 7 名免试，其中 4 人为往届退伍毕业生），发放纸质版和扫描电子版准考证，专升本录取学生 73 人，其中录取应届学生 69 人，录取率 44.52%。

4. 鼓励学生应征入伍

加大征兵宣传进校园工作力度，畅通入伍绿色通道，配合兵役机关做好兵员预征预储、毕业生征集等工作。积极宣传征兵政策，激发毕业生参军入伍的热情，引导支持符合条件的应届毕业生投身军营。3 月和 9 月两次征兵实际报名学生 17 人次，学院出具预征对象登记等政审材料支持学生参军入伍，两次征兵应届毕业生实际成功应征入伍 7 人。

（二）加强就业监测，严守就业数据真实准确底线

按照教育部办公厅关于进一步做好普通高等学校毕业生就业监测工作的通知（教就业厅函〔2024〕11 号）相关要求，我院高度重视就业监测工作，在准确把握就业监测指标要求的基础上，规范做好毕业生去向登记、加强就业进展动态监测，严格执行“四不准”、“三不得”规定，严守就业数据真实准确底线。

1. 就业系统管理，做好毕业生去向登记

组织学生注册和填报全国毕业生就业管理系统和省

智慧就业云平台，建立 273 名毕业生毕业去向台账，掌握学生就业意向和就业状态，辅导员收集并审核就业佐证材料，学工办复审并实时录入国家、省级两系统学生就业数据，同步更新学生就业台账信息。

2. 统计就业数据，加强就业进展动态监测

每周填报就业数据，监测就业数据问题，并及时反馈更改，汇总填报就业数据统计表。

3. 就业核查与就业自查

根据省高校就业指导中心《关于吉林省 2024 届普通高等学校毕业生就业核查工作的通知》等相关要求，我院积极开展两阶段的就业自查工作，做好校际间就业监测互查，就业监测问题数据及时整改。

学院制定了《吉林省教育学院 2024 届高职毕业生就业自查工作方案》，为自查推进阶段的就业自查工作落实部署，依据方案开展就业工作核查与自查。于 2024 年 6 月 3 日-6 月 27 日期间开展第一阶段就业自查工作，针对就业数据、问题进行处理核查，共计发现并处理 2024 届高职毕业生就业问题 72 项，提交了《吉林省教育学院 2024 届高职毕业生就业第一阶段自查工作报告》。于 2024 年 8 月 20 日-8 月 27 日期间开展第二阶段就业自查工作，针对毕业去向开展跟踪调查，共计发现并处置 2024 届高

职毕业生就业问题 32 项，提交了《吉林省教育学院 2024 届高职毕业生第二阶段就业自查报告》。省级就业核查期间，根据省就业指导中心核查反馈函，针对反馈的问题采取了积极措施梳理整改，提交了《关于吉林省教育学院就业监测问题数据整改结果的报告》。认真落实省教育厅《关于开展高校毕业生就业监测互查工作的通知》要求，做实、做细毕业生校际间就业监测互查工作，与长春金融高等专科学校结对开展就业监测互查工作，提交了《吉林省教育学院、长春金融高等专科学校开展 2024 届毕业生校际间就业监测互查工作报告》。

4. 重点帮扶困难毕业生就业

学院 2024 届高职困难毕业生帮扶对象为 18 人，其中来自建档立卡贫困家庭的 7 人，享受城乡居民最低生活保障家庭的 6 人，孤儿学生 1 人，残疾学生 4 人。“一人一档” “一人一策” 建立困难毕业生就业帮扶工作台账，优先提供指导服务、优先推荐就业岗位。其中 3 人因拟参加公招考试等原因暂未落实去向，其余 15 人均已落实去向，困难毕业生毕业去向落实率 83.33%，其中 10 人单位就业，4 人已升学，1 人已应征入伍。认真总结工作经验，提交《吉林省教育学院 2024 届高职困难毕业生就业帮扶工作经验总结》。

四、发展趋势及对教育教学的反馈

学院已于2021年11月8日向省教育厅呈报了《关于吉林省教育学院2022年暂停高职招生的报告》（吉教院[2021]66号），并已备案，2024届273名毕业生是我院最后一届高职毕业生。学院现已无在校在籍高职学生，相关教育教学活动已全部结束。因此，不再对学院高职发展趋势及教育教学情况反馈分析。

学院分管领导签字：

